

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN BÌNH CHÁNH
TRƯỜNG TIỂU HỌC VĨNH LỘC 1

Số: 312 /KH-THVL1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Bình Chánh, ngày 20 tháng 9 năm 2022

KẾ HOẠCH
Cải tiến chất lượng nhà trường năm học 2022 - 2023

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục để thực hiện trong năm học 2022-2023 nhằm đưa ra các giải pháp phát huy điểm mạnh, khắc phục điểm yếu, từng bước nâng cao chất lượng giáo dục.
2. Kế hoạch phải cụ thể, khả thi, phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường và địa phương.
3. Đảm bảo thực hiện đúng tiến độ, đạt chất lượng, hiệu quả. Đồng thời nâng cao vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trong thực hiện kế hoạch.
4. Đảm bảo lưu trữ đầy đủ hồ sơ, sổ sách trong thực hiện. Hồ sơ phải đảm bảo tính pháp lý và đáp ứng được yêu cầu kiểm định chất lượng giáo dục.

II. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

1. Báo cáo tự đánh giá (giai đoạn từ năm 2018 đến 2022 của Trường).
Báo cáo đánh giá ngoài (nếu trường nào được đánh giá ngoài năm học 2022-2023).
2. Căn cứ Thông tư số 17/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường tiểu học;
3. Căn cứ Công văn số 1491/GDDT-TH ngày 30 tháng 9 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Bình Chánh về Kế hoạch thực hiện công tác kiểm định chất lượng giáo dục và xây dựng trường đạt chuẩn quốc gia cấp Tiểu học - năm học 2022 – 2023;
4. Kết quả thực hiện cải tiến chất lượng của nhà trường đã đạt được trong năm học 2021– 2022;

5. Chủ trương, định hướng, giải pháp trọng tâm của địa phương, ngành và nhà trường

Trường Tiểu học Vĩnh Lộc 1 xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng nhà trường năm học 2022 - 2023 như sau:

II. THỰC TRẠNG

2. Kết quả báo cáo tự đánh giá đoạn từ năm 2018 đến 2022 của Trường

Tiêu chuẩn, tiêu chí	Kết quả			
	Không đạt	Đạt		
		Mức 1	Mức 2	Mức 3
Tiêu chuẩn 1				
Tiêu chí 1.1		X	x	
Tiêu chí 1.2		X	x	
Tiêu chí 1.3		X	x	x
Tiêu chí 1.4		X	x	x
Tiêu chí 1.5		X		
Tiêu chí 1.6		X	x	
Tiêu chí 1.7		X	x	

Tiêu chuẩn, tiêu chí	Kết quả			
	Không đạt	Đạt		
		Mức 1	Mức 2	Mức 3
Tiêu chí 1.8		X	x	
Tiêu chí 1.9		X	x	
Tiêu chí 1.10		X	x	
Tiêu chuẩn 2				
Tiêu chí 2.1		X	x	x
Tiêu chí 2.2		X		
Tiêu chí 2.3		X	x	
Tiêu chí 2.4		X	x	x
Tiêu chuẩn 3				
Tiêu chí 3.1		X		
Tiêu chí 3.2		X		

Tiêu chuẩn, tiêu chí	Kết quả			
	Không đạt	Đạt		
		Mức 1	Mức 2	Mức 3
Tiêu chí 3.3		X		
Tiêu chí 3.4		X	x	
Tiêu chí 3.5		X	x	
Tiêu chí 3.6		X	x	
Tiêu chuẩn 4				
Tiêu chí 4.1		X	x	x
Tiêu chí 4.2		X	x	
Tiêu chuẩn 5				
Tiêu chí 5.1		X	x	
Tiêu chí 5.2		X	x	x
Tiêu chí 5.3		X	x	x

Tiêu chuẩn, tiêu chí	Kết quả			
	Không đạt	Đạt		
		Mức 1	Mức 2	Mức 3
Tiêu chí 5.4		X	x	x
Tiêu chí 5.5		X	x	x

- Số lượng tiêu chí đạt Mức 1: 27/27 (tỷ lệ: 100%);
- Số lượng tiêu chí không đạt Mức 1: 00/27 (tỷ lệ: 0%);
- Số lượng tiêu chí đạt Mức 2: 22/27 (tỷ lệ: 81,48%);
- Số lượng tiêu chí không đạt Mức 2: 05/27 (tỷ lệ: 18,52%);
- Số lượng tiêu chí đạt Mức 3: 09/19 (tỷ lệ: 47,37%);
- Số lượng tiêu chí không đạt Mức 3: 10/19 (tỷ lệ: 52,63%);

Mức đánh giá của Đoàn đánh giá ngoài: Mức 1

III. NỘI DUNG KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC

TT	Tiêu chuẩn, tiêu chí	Kết quả cần đạt (so với hiện trạng)	Công việc/giải pháp cần thực hiện	Chủ trì và phối hợp thực hiện	Thời gian thực hiện và hoàn thành	Dự kiến kinh phí	Điều kiện hỗ trợ khác	Ghi chú
MỨC 1, 2, 3								
1	Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường							

	Tiêu chí 1.1: Phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường	- Mục tiêu cần đạt: Mức 3 - Hạn chế cần khắc phục: Công tác rà soát, đánh giá kết quả và điều chỉnh, bổ sung kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường chưa có sự tham gia của cha mẹ học sinh và cộng đồng.	Tổ chức rà soát theo định kỳ rút ra những ưu, nhược điểm, những việc đã làm được và những việc chưa làm được để bổ sung và điều chỉnh, Phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh huy động sự tham gia của cha mẹ học sinh, cộng đồng nhằm hoàn thành kế hoạch chiến lược giai đoạn 2021-2026.	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, đoàn thể/ Ban đại diện CMHS	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2023		Đoàn thể chính trị xã hội	
	Tiêu chí 1.2: Hội đồng trường (Hội đồng quản trị đối với tư thực) và các hội đồng khác	- Mục tiêu cần đạt: Mức 3 - Hạn chế cần khắc phục: Còn thành viên trong Hội đồng Tư vấn thực hiện nhiệm vụ được phân công đôi lúc còn hạn chế.	Kiện toàn các hội đồng tư vấn của nhà trường Phân công phù hợp đối với các thành viên trong Hội đồng trường và các hội đồng khác để tạo điều kiện thuận lợi cho các thành viên này hoạt động hiệu quả.	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, đoàn thể/	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2023			

	Tiêu chí 1.5: Khối lớp và tổ chức lớp học	- Mục tiêu cần đạt: Mức 3 - Hạn chế cần khắc phục: Tỷ lệ học sinh/lớp chưa đảm bảo theo quy định tại khoản 1, Điều 16 của Điều lệ Trường tiểu học (bình quân 39,13 học sinh/lớp).	Tham mưu với Phòng Giáo dục và Đào tạo, kiến nghị Ủy ban nhân dân huyện Bình Chánh giảm chỉ tiêu tuyển sinh, có lộ trình giảm sĩ số hằng năm để đến năm học 2024-2025 trường đạt sĩ số bình quân 35 học sinh/lớp.	Hiệu trưởng	Năm học 2022 - 2023 - Thời gian hoàn thành: Năm học 2023 - 2024		Lãnh đạo Ủy ban nhân dân, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Bình Chánh	
	Tiêu chí 1.8: Quản lý các hoạt động giáo dục	- Mục tiêu cần đạt: Mức 3 - Hạn chế cần khắc phục: Việc thực hiện một số nội dung trong kế hoạch giáo dục của các bộ phận còn chậm so với tiến độ.	Tăng cường chỉ đạo thực hiện rà soát, đánh giá và đề xuất các biện pháp sáng tạo, đột phá để thực hiện kế hoạch giáo dục của nhà trường đảm bảo tiến độ đạt hiệu quả cao nhất.	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, tất cả GV, NV	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2023			
	Tiêu chí 1.10: Đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trường học	- Mục tiêu cần đạt: Mức 3 - Hạn chế cần khắc phục: Tổ chức đa dạng các hình thức tổ chức tuyên truyền về an toàn phòng, chống tai nạn thương tích; an toàn phòng, chống thảm họa, thiên tai; phòng, chống dịch bệnh;...	Hiệu trưởng chỉ đạo tổng phụ trách, cán bộ pháp chế, nhân viên y tế cải tiến hình thức tuyên truyền để thu hút sự tập trung chú ý của học sinh.	GV tổng phụ trách, Nhân viên y tế/ GVCN, bảo vệ trường	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2023	04 triệu đồng.	Trạm y tế, công an...	
2	Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên							

	Tiêu chí 2.1: Đối với Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng	- Mục tiêu cần đạt: CBQL hoàn thành lớp bồi dưỡng thạc sĩ quản lý - Hạn chế cần khắc phục: P.Hiệu trưởng tham gia lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ Thạc sĩ Quản lý giáo dục.	Từ năm 2023, nhà trường liên hệ với các trường Đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ Thạc sĩ Quản lý giáo dục để đăng kí học.	Hiệu trưởng/Phó Hiệu trưởng	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2025	50 triệu đồng.	Được lãnh đạo cấp trên đồng thuận cho đi học	
	Tiêu chí 2.2: Đối với giáo viên	- Mục tiêu cần đạt: 100% giáo viên đạt chuẩn trình độ đào tạo theo Luật Giáo dục năm 2019 - Hạn chế cần khắc phục: Tỷ lệ giáo viên đạt chuẩn trình độ đào tạo theo Luật Giáo dục năm 2019 chưa được đảm bảo theo quy định.	Nhà trường thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên và tạo điều kiện thuận lợi cho giáo viên được học tập để nâng cao trình độ đào tạo đạt trên chuẩn theo quy định của Luật Giáo dục năm 2019.	Hiệu trưởng/GV chưa đạt chuẩn	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2024	20 triệu đồng.		
	Tiêu chí 2.3: Đối với nhân viên	- Mục tiêu cần đạt: Mức 3 - Hạn chế cần khắc phục: Nhà trường còn thiếu nhân viên biên chế ở các vị trí kế toán, y tế, công nghệ thông tin.	Hiệu trưởng lập kế hoạch phối hợp với Phòng Nội vụ để tuyển dụng nhân viên kế toán, y tế, công nghệ thông tin.	Hiệu trưởng	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2024	20 triệu đồng.	UBND huyện Bình Chánh, Phòng Nội vụ	
3	Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học							
	Tiêu chí 3.1: Khuôn viên, sân chơi, sân tập	- Mục tiêu cần đạt: Mức 2 - Hạn chế cần khắc phục: Diện tích sân chơi, sân tập chưa đảm bảo theo quy định của Điều lệ Trường tiểu học.	Nhà trường kiến nghị Ủy ban nhân dân huyện Bình Chánh đẩy nhanh tiến độ xây dựng mở rộng trường lớp để đảm bảo diện tích trường đạt 06 m ² /học sinh theo quy định.	Hiệu trưởng	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2025		UBND huyện Bình Chánh, Phòng Quản lí	

							đô thị	
	Tiêu chí 3.2: Phòng học	- Mục tiêu cần đạt: Mức 2 - Hạn chế cần khắc phục: Trường chưa bố trí các phòng riêng biệt để dạy các môn Âm nhạc, Mỹ thuật, Khoa học.	Kiến nghị Ủy ban nhân dân huyện Bình Chánh đẩy nhanh tiến độ xây dựng mở rộng trường lớp để có đủ phòng riêng biệt dạy các môn Âm nhạc, Mỹ thuật, Khoa học và Ngoại ngữ.	Hiệu trưởng	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2025		UBND huyện Bình Chánh, Phòng Quản lý Đô thị	
	Tiêu chí 3.3: Khối phòng phục vụ học tập và khối phòng hành chính - quản trị	- Mục tiêu cần đạt: Mức 2 - Hạn chế cần khắc phục: Phòng giáo viên có diện tích nhỏ chưa đáp ứng được nhu cầu họp và sinh hoạt chuyên môn của giáo viên toàn trường.	Hiệu trưởng nhà trường tiếp tục tập kế hoạch rang bị thêm các thiết bị cho khối phòng phục vụ học tập và khối phòng hành chính - quản trị, đồng thời tham mưu các cấp lãnh đạo xây dựng mở rộng trường lớp để có đủ số phòng phục vụ học tập và phòng hành chính - quản trị riêng biệt, đảm bảo diện tích theo quy định.	Hiệu trưởng	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2025		UBND huyện Bình Chánh, Phòng Quản lý Đô thị	
4	Tiêu chuẩn 4: Quan hệ giữa nhà trường, gia đình và xã hội							
	Tiêu chí 4.2: Công tác tham mưu cấp ủy Đảng, chính quyền và phối hợp với các tổ chức, cá nhân của nhà trường	- Mục tiêu cần đạt: Mức 3 - Hạn chế cần khắc phục: Nhà trường chưa có kế hoạch tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền và phối hợp các tổ chức, cá nhân để xây dựng nhà trường trở thành trung tâm văn hóa, giáo dục của địa phương.	Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch tham mưu cấp ủy Đảng, chính quyền và phối hợp có hiệu quả với các tổ chức, cá nhân để xây dựng nhà trường trở thành trung tâm văn hóa, giáo dục của địa phương.	Hiệu trưởng	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2023		Cấp ủy chính quyền địa phương	

5	Tiêu chuẩn 5: Hoạt động và kết quả nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục							
	Tiêu chí 5.1: Kế hoạch giáo dục của nhà trường	- Mục tiêu cần đạt: Mức 3 - Hạn chế cần khắc phục: Giáo viên lớn tuổi còn hạn chế trong việc vận dụng linh hoạt các kỹ thuật, phương pháp dạy học mới.	Phó hiệu trưởng và tổ chuyên môn tiếp tục bồi dưỡng, tư vấn giáo viên bằng nhiều hình thức như: chuyên đề, thao giảng, hướng dẫn đồng nghiệp,... giúp giáo viên nâng cao hiệu quả vận dụng việc đổi mới phương pháp dạy học, kỹ thuật dạy học và hình thức dạy học nhằm phát huy tối đa sự chủ động và tích cực của học sinh, phát triển phẩm chất và năng lực của học sinh.	Cán bộ, giáo viên	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2023	100 triệu	Trang bị thiết bị điện tử hiện đại để dạy học	
	Tiêu chí 5.5: Kết quả giáo dục	- Mục tiêu cần đạt: HS lên lớp trên 99% - Hạn chế cần khắc phục: Tỷ lệ học sinh hoàn thành chương trình TH chỉ đạt 98%	Hiệu trưởng tăng cường các biện pháp phụ đạo học sinh học chậm để giảm thấp nhất tỷ lệ học sinh chưa hoàn thành chương trình lớp học.	GVCN/ GV môn bộ	Từ tháng 9/2022 đến tháng 5/2023	10 triệu đồng	Có đủ phòng học phụ đạo	

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng - Chủ tịch Hội đồng tự đánh giá

Hiệu trưởng tiếp tục tuyên truyền, quán triệt sâu rộng trong cán bộ, giáo viên, nhân viên và phụ huynh học sinh; đồng thời xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể từng tiêu chí trong các tiêu chuẩn, cuối năm học có đánh giá, nhận xét, rút kinh nghiệm việc thực hiện; tiếp tục tham mưu với các cấp lãnh đạo để sửa chữa CSVG được hoàn thiện hơn.

2. Các thành viên của Hội đồng tự đánh giá

Triển khai đơn đốc việc thực hiện Kế hoạch cải tiến chất lượng. Thường xuyên rà soát minh chứng bổ sung đầy đủ cho các tiêu chí, tiêu chuẩn.

Tổ chuyên môn, tổ văn phòng căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, tổ chức thực hiện một cách linh hoạt, sáng tạo để đạt kết quả cao nhất.

3. Tổ Giám sát kế hoạch cải tiến chất lượng (báo cáo định kỳ và kiến nghị dựa trên kết quả giám sát).

Thường xuyên kiểm tra giám sát tiến độ thực hiện Kế hoạch cải tiến chất lượng.

4. Cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường

- Thực hiện các nhiệm vụ được phân công theo yêu cầu của Chủ tịch hội đồng tự đánh giá và các thành viên Hội đồng tự đánh giá.

- Tham gia giám sát kế hoạch cải tiến chất lượng của nhà trường theo đúng tiến độ.

Truyền truyền giáo dục HS luôn tạo cảnh quang môi trường sạch đẹp, tổ chức giảng dạy, vui chơi và được trải nghiệm; hoàn thành các hồ sơ sổ sách quy định.

Trên đây là kế hoạch cải tiến chất lượng giáo dục- Năm học 2022 – 2023, đề nghị CB, GV, NV và các bộ phận có liên quan nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận:

- Phòng GDĐT (để b/c);
- CB, GV, NV, CMHS (để th/ch);
- Lưu VT.

